



# なぜ今、労働組合なのか

発行／熊本県高等学校教職員組合 ☎096-382-1133(代) FAX096-382-1300  
編集責任者／青木 栄 〒862-0950 熊本市中心区水前寺1丁目33-18(水前寺共済会館グレースシア3階)

E-mail(メール) [khtu@lime.ocn.ne.jp](mailto:khtu@lime.ocn.ne.jp)

私たちの活動のキャッチフレーズは、  
**ONE FOR ALL, ALL FOR ONE**



ラグビーなど団体競技のスポーツ  
などでも使われる言葉です。私たち  
労働組合でも、この言葉を大切に  
活動をつづけています。

そして、活動の基本には、「**子ども  
たちのよりよい未来**」のために、  
**労働組合としての社会的責任**を  
果たしていくことを掲げています。



# 要求と交渉…働きやすい職場づくりのために

学校現場で働くすべての教職員の勤務労働条件改善にとりこんでいます!

## (1)各職場で困ったことがあったら相談を受けて、課題解決に向けてとりこんでいます!

いつでも私たち組合事務所にご相談ください。電話、メール、訪問などさまざまな形態での相談に応じます(組合員でない方でも受け付けます)。



TEL 096-382-1133

メール khtu@lime.ocn.ne.jp

### (相談事例)

- 職場で受けているハラスメント被害をどうにかしてほしい
- 非正規で働いているが、働いた分の報酬が支給されていないのでどうにかしてほしい
- 管理職の勤務時間管理に問題があり、超勤が続く職員への配慮がない

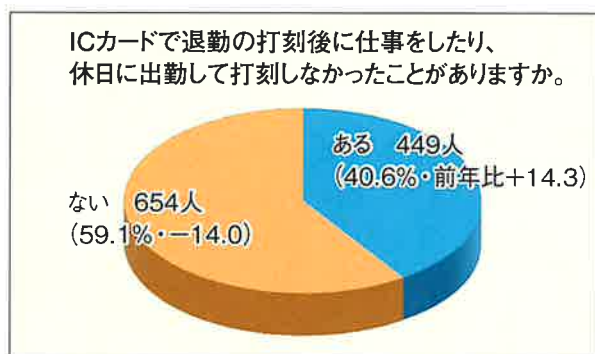
## (2)私たちの給与や休暇制度、勤務労働条件の改善を求めて、熊本県や熊本県教育委員会との交渉を労働組合として行っています!

熊本県や熊本県教育委員会と労働組合との交渉により、私たちの給料や休暇制度、勤務労働条件は決まっています。私たち熊本県高等学校教職員組合は、地方公務員法で認められた職員団体であり、その構成員であること、加入しようとしたこと、職員団体のために正当な行為をしたことを理由として、不利益な取扱いを受けることはありません。これも、地方公務員法で保障されています。なお、交渉には職務専念義務免除(有給扱い)で参加できます。



(2025.11.18 熊本県との交渉のようす)

## (3)教職員の声を県に届けるために、職場実態調査を毎年行っています!



毎年勤務労働条件に関するアンケート調査(9~10月)及び管理職評価(11~12月)を行い、問題がある事案や管理職の言動に対しては個別に対処を県教委に求めています!

(左グラフは昨年10月に実施した教職員アンケート調査結果より抜粋)

### 【ここ数年で改善した事例】

- 約30年ぶりの高水準による月例給引上げ
- 臨時的任用教職員の待遇改善(給与大幅改善、各種特別休暇の新設・拡充)
- 会計年度任用職員(非常勤教職員)の待遇改善(報酬増額、休暇制度新設)
- 各種特別休暇の改善(不妊治療休暇の制度化、子どもだけであった看護休暇を家族に拡大)
- ハラスメント防止のためのとりくみ強化(県教委が防止指針策定、各職場での研修実施義務づけ)
- 実習教師の部活動単独引率実現
- 教員採用試験の年齢制限撤廃
- 各職場における働き方改革のとりくみ促進

## 学びと交流…子どもたちの豊かな学びのために

教育力量向上のために、毎年教育研究集会を開催しています！

### (1)全国の教職員が集まって、お互いの教育実践を交流しています！



(2026.1.24 教育研究全国集会)

毎年1回、全国から約5千人の教職員が教科や教育課題など24分科会に分かれて、レポート報告をもとに2日間の日程で議論する教育研究全国集会を1月下旬に開催しています。組合員でリポーターに選出されれば、この研究集会に交通費・宿泊費負担なしで参加できます。その他にも、各職種別やさまざまな教育課題について実践講座や外部講師による学習会も企画しています。教職員としての力量向上を図るとともに、他県の教職員と交流し、情報交換をすることができます。組合員だからこそ得られる貴重な機会となっています。

### (2)熊本県でも毎年11月に熊本県教育研究集会を開催しています。

熊本県では、小中学校の教職員と合同で、午前中は全体会（講演会）を行い、午後は小中学校と高校・特別支援学校は別の会場で分科会を設定し、教科や職種別に分かれて議論をしています。

また、人権教育やインクルーシブ教育、平和教育、生活指導など、さまざまな教育課題をもとにした分科会も設定しています。



(2025.11.1 熊本県教育研究集会分科会)

## 安心と安全…万一のときのために

予期せぬ事態に対応する各種補償制度を準備し、教職員の安心・安全に貢献します

(1)災害見舞金、病気見舞金、結婚祝い金、組合活動保険（組合活動中の事故・傷害を補償）など、高教組として各組合員への支援を行っています。

(2)熊本県高等学校生活協同組合（高校生協）による福利厚生事業もあります。

県立学校や県教委に勤務されている方で、給与控除（給料差引）ができる方なら、どなたでも出資金3,000円（最初の1回のみ）で会員となり、教職員の勤務・生活保障に特化した各種取扱商品（明治安田生命のきずな・グループ保険や教職員共済などの各種保険）への加入ができます。また、それ以外の個人で加入している生命保険についても給与差引ができます。



# 働きやすい職場をつくるために ～なぜ今、労働組合なのか?～

熊本県高等学校教職員組合 執行委員長 青木 栄



こうすればもっと働きやすくなるのに…  
なぜ私の待遇はこんなに悪いのだろうか…  
パワハラ的な管理職の言動に心身ともに疲れ果てている…  
でも、そんな悩みを抱えているけど、誰に相談していいかわからない。

多くの職場で、このような悩みを抱えている人はたくさんおられ、残念ながら学校現場も例外ではありません。しかし、そのような理不尽な扱いを受けても、意見を言える場がない、もしくは一人だと言い出しづらいている人は多いのではないのでしょうか。

労働組合は、このような状況にある人のためにあります。そして、労働組合とは、経営者側（学校の場合は管理職や県教委）に対して、弱い立場に置かれがちな労働者が、対等な立場で賃金（給与）や働く場のルールなど労働条件を議論し、交渉できるしくみでもあります。私たち熊本県高等学校教職員組合（略称・熊本高教組）は、1953年に結成されて以来、子どもたちに豊かな学びを保障するために、教職員の労働条件や労働環境の整備・改善にとりくんできた法律で認められた職員団体です。

今世界では、社会的なセーフティネット機能の大切さがあらためて認識され、行き過ぎた競争主義による格差拡大に歯止めをかけるための社会運動に関心が高まっています。私たち労働組合もその一翼を担っていると言えます。

これからの労働組合は、組合員個々人の意見や要望をふまえた「参加型」の運動が求められています。まずは、現状を変えたいという皆さんの声をお寄せください。その中で、皆さんも変革していくための当事者として、私たちの運動に参加してください。

## Let's join us! Welcome to Kumamoto Highschool Teachers Union!

### ▶ 熊本高教組の組合員になるためには…



1. 右のQRコードから加入のつづきをお願いします。
2. 必要事項を記入の上、送信していただくと完了です。
3. 組合費は毎月の給料から差引になりますが、加入後6か月間は無料になります。
4. 皆さんからいただいた組合費はさまざまな活動の費用に充てています。なお、高教組主催の会議や学習会などに参加された場合は旅費を支給しています。また、県内や全国各地で開催される教育研究集会に参加される場合は、そのための経費（交通費・宿泊費・飲食費など）はすべて高教組で負担します。



(2025.10.30 知事への要求書提出)



(2025.1.25 青年部レクリエーション)



(2025.8.11 九州地区青年教職員の学習交流会)

「Personal is political (個人的なことは政治的なこと)」という言葉があります。その個々人の課題解決のためのピースが労働組合です。ともによりよき社会、働きやすい職場を作っていくために皆さんの参加をお待ちしています!